

MR VSO De Brouwerij

Notulen

5 juli 2023, 15.30u, Olympuscollege

Aanwezig: Arno, Michel, Maaïke, Marjolijn, Gonny sluit om 16.30u aan

Volgende vergadering: Donderdag 7 september, 15.30u, Stationsweg Oosterbeek

1. Actielijst

Datum	Actie	Wie	Wanneer	Status
18-10-22	Opvragen stuk van "de mevrouwen". Aanvragen bij het bestuur.	Arno/Maaïke	November	Ontvangen in juli!
9-5-23	Schrijven oproep ouders voor MR	Marjolijn	Mei	Gaat 6 of 7 juli uit naar ouders
9-5-23	Jaaragenda delen en checken met Bart van GMR	Arno	Juni	Had geen aanvullingen
9-5-23	Opzoeken werkverdelingsplan op sharepoint	Arno	Mei/juni	Pakt de werkgroep op
9-5-23	Regeling aan en aftreden en overzicht van personeelsgeleding	Michel	Mei/juni	Moet nog gedaan worden.
5-7-23	Laatste aanpassingen jaarverslag en rondmailen	Marjolijn	9 juli uiterlijk	
5-7-23	Check MR periode Arno (start in MR) voor jaarverslag	Arno	Laatste schoolweek	

2. MR Besluiten of adviezen

Datum	Onderwerp	Oordeel MR

3. Gespreksverslag

Notulen zijn goedgekeurd

4. Gespreksverslag MR

Jaarverslag:

Jaarverslag opzet van Maaïke en Arno. Prima inhoudelijke onderwerpen. Nog versimpeling van taal nodig, aanvullen waar MR op heeft gestuurd, nog check op periode MR van Arno. Marjolijn zal het verslag aanpassen en nieuwe versie rondsturen.

Analyse tevredenheidsonderzoek:

Aandachtspunt is arbeid, duidelijk lagere score dan andere teams en ook grotere afwijking ten opzichte van score bestuur. Zijn er voor dit team ook specifieke acties gepland?

MR lijkt te zien dat het belangrijk is aandacht te besteden aan steunen van medewerkers door daden en duidelijke acties. Dat komt, omdat in het verslag een duidelijke discrepantie is tussen benaderbaarheid (scoort goed) en gehoord voelen (scoort laag). Daar past ook de lagere score op besluitvorming en overleg.

Er zijn acties ingezet die passen bij de punten genoemd in het tevredenheidsonderzoek, maar MR vraagt zich af of het nu voldoende is en voldoende snel, met name voor Arbeid

Planning en vergadering aankomend schooljaar:

Alvast eerste plannen door Aro en Michel. Het is nog afwachten of er nieuwe ouders bijkomen voor de planning van de overige vergaderingen. Donderdag 7 september is afgesproken om half 4 als eerste vergadering op Stationsweg in Oosterbeek

Huisvesting

Vanuit medewerkers de vraag of MR niet beroep kan doen op gemeente van Arnhem en Renkum. Vanuit signaalfunctie richting gemeente kan het, maar niet als gesprekspartner. Status navragen bij Gonny.

Bezetting MR

Eerst oudergeleding vinden. Er zijn mogelijk 2 ouders geïnteresseerd door praatje van Maaïke bij informatiebijeenkomst voor nieuwe ouders. De voorkeur is dat een ouder weer voorzitter zal worden. Mix van mannen en vrouwen is prettig. Ouders geven ander perspectief, ook perspectief via kinderen.

We hebben een hele fijne samenwerking gehad, open en transparant, we vullen elkaar heel erg goed aan. Punt om verder te ontwikkelen: zichtbaarheid voor ouders en medewerkers.

5. Notulen met Bestuur.

Jaarverslag

Door Gonny niet bekeken, ze wacht de nieuwe versie van MR af en zal dan aangeven of het stuk akkoord is om op de website te zetten.

Formatie, taakverdeling en taakbelasting

De werkgroep die het werkverdelingsplan maakt is niet bij elkaar gekomen, dus er zijn nog geen stukken van. Taakbeleid, hoeveel uren voor mentor/OPP en aanwezigheid/bereikbaarheid. In principe staat dit vast en alleen aangepast wanneer nodig. Er lijkt nu geen aanleiding te zijn voor herziening, geen signalen vanuit het personeel. Formatieplan is geen verplichting om te doen en geen instemming/advies nodig, maar dit wil Gonny wel graag een keer bespreken in volgende schooljaar 2023/2024 samen met de ambities en wensen ten aanzien van bijv. vakdocenten. De bezetting voor volgend jaar is rond, Er staat nog een vacature vakdocent Nederlands/Engels open en vervanging voor gedragswetenschapper

Tevredenheidsonderzoek

Reactie lagere resultaten, waarbij medewerkers leidinggevenden goed benaderbaar vinden, maar voelen zich niet gehoord

Leiderschap is belangrijk, op studiedag is gestimuleerd om leidinggevende met team in gesprek te gaan over scores. Dit zal ook een vervolg krijgen. Binnen MT wordt ook gekeken of er naar belastbaarheid van leidinggevende kan worden gekeken, zodat er ook daadwerkelijk voldoende ruimte is voor leiderschap. Er worden ook opties bekeken voor identificeren van voorkeursstijlen (bijvoorbeeld kleuren) en inzichtelijk maken takenpakketten. Et gaat om cultuur en samenwerking. Arno geeft als advies om alle medewerkers te blijven meenemen in het proces en regelmatig te updaten.

Huisvesting

Hoofd facilitaire dienst heeft contact gehad met Quadraam. Op korte, midden en lange termijn komt er een plan, maar wat dat plan is niet duidelijk. In integraal huisvestingsplan hebben we een plek, gemeente Arnhem gaat ervoor zorgen, maar wanneer is niet duidelijk. De optie om te blijven zitten tot 1 januari 2025 is toegezegd en gevraagd om dit een volledig jaar te maken. Deze optie heeft alleen niet de voorkeur. Vraag ook gesteld om bestemmingsplan niet te wijzigen voordat De Brouwerij een andere plek heeft. Maandag gaat Gonny naar college van bestuur om dringende zorg over huisvesting aan te kaarten.

Er lijkt een verzoek te zijn vanuit medewerkers voor MR om gemeentes aan te spreken op huisvesting. Gonny herkent dit niet en zal dit met MT bespreken. Als dit zo was, zou Gonny dit zelf ook al hebben aangekaart.

Evaluatie MR

Blij dat er plannen zijn voor continuïteit van MR en vergadering en ook waardevol dat er nieuwe ouders komen. Gonny ziet ook dat stuk professionaliteit is toegenomen. Soms is de tijd vaak kort om eens meer van gedachten te wisselen, dus een advies is om te kijken of er naast de vergadering apart op bepaalde onderwerpen een keer een verdiepingsslag kan komen (met pizza bijvoorbeeld 😊).

6. Concept agenda MR vergadering nieuwe schooljaar 2023/2024

- (Financieel verslag) en begroting MR
- Taakverdeling MR (wie gaat er naar cursus over begroting? Verkiezing voorzitter en secretaris, verdeling verslaglegging naar ouders
- Ambitiesgesprek voorbespreking MR
- Rapport “De Mevrouwen”

Voor de overlegvergadering:

- Wijziging samenstelling MT
- Grote beleidswijzigingen bij: de Brouwerij, Onderwijsspecialisten en/of met onze samenwerkingspartners zoals Quadraam.